

САВЕЗНА РЕПУБЛИКА ЈУГОСЛАВИЈА
РЕПУБЛИКА СРБИЈА

РУДАРСКО-ГЕОЛОШКИ ФАКУЛТЕТ
УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ

ДИПЛОМА
О СТЕЧЕНОМ АКАДЕМСКОМ НАЗИВУ
МАГИСТРА НАУКА

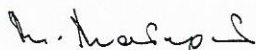
ШУМАР (БРАНКО) МЕРИ

РОЂЕН-А 23.12.1960 ГОДИНЕ У БЕОГРАДУ, ОПШТИНА САВСКИ ВЕНАЦ, СРБИЈА, СР ЈУГОСЛАВИЈА,
УПИСАН-А 1988/89. ГОДИНЕ НА ПРВУ ГОДИНУ МАГИСТАРСКИХ
СТУДИЈА НА РУДАРСКО ГЕОЛОШКОМ ФАКУЛТЕТУ, А ДАНА 12.10.1993. ГОДИНЕ ЈЕ ОДБРАНИО-ЛА
МАГИСТАРСКУ ТЕЗУ ПОД НАЗИВОМ: „СТРАТИГРАФИЈА И ПАЛЕОГЕОГРАФСКЕ КАРАКТЕРИСТИКЕ
НЕОГЕНА ЗАПАДНОГ ДЕЛА БЕЛИКОМОРАВСКОГ БАСЕНА“.

НА ОСНОВУ ТОГА ИЗДАЈЕ-МУ ЈОЈ СЕ ОВА ДИПЛОМА О СТЕЧЕНОМ АКАДЕМСКОМ НАЗИВУ
МАГИСТРА ТЕХНИЧКИХ НАУКА - ОБЛАСТ ГЕОЛОГИЈЕ - СТРАТИГРАФИЈА.

РЕДНИ БРОЈ ИЗ ЕВИДЕНЦИЈЕ О ИЗДАТИМ ДИПЛОМАМА 8
У БЕОГРАДУ, 14.02.1994. ГОДИНЕ

ДЕКАН



РЕКТОР



Напомена: осенчене делове не попуњава подносилац пријаве

ШИФРА ДЕЛАТ, ООУР

ИМЕ ЈЕДНОГ РОДИТЕЉА

3) Издаје ИШКРО. Савремена земљоправна наука, 1992.



УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
РУДАРСКО-ГЕОЛОШКИ ФАКУЛТЕТ

Број: 19/502

Београд, 5.7.2016. год.

На основу чл. 30. Закона о раду ("Службени гласник РС", број 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 75/2014), чл. 65. став 6. Закона о високом образовању ("Службени гласник РС", број 76/2005, 100/2007-аутентично тумачење, 97/2008, 44/2010, 93/2012, 89/2013, 99/2014, 45/2015-аутентично тумачење и 68/2015), чл. 3. Посебног колективног уговора за високо образовање ("Службени гласник РС", број 12/2009 и 9/2012), Одлуке Већа научних области техничких наука Универзитета у Београду од 4.7.2016. године и члана 1. Уредбе о измени Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета ("Службени гласник РС", број 110/2007), закључује се

УГОВОР О РАДУ

1. Између Рударско-геолошког факултета Универзитета у Београду, Београд, ул. Ђушина бр. 7, који као одговорно лице заступа декан, проф. др Душан Полончић и запослене **МЕРИ (Бранко) ГАНИЋ**, доктора наука, VIII степен стручне спреме, јмбг: 2312960715143, са пребивалиштем у Београду, ул. Поенкареова бр. 14, број радне књижице 371/1988, којим именована заснива радни однос на пословима **ванредног професора**, за ужу научну област „Историјска геологија“, на Катедри за Историјску геологију Рударско-геолошког факултета Универзитета у Београду, на одређено време.

2. Именовани ће обављати следеће послове:

- одржаваће наставу у потпуности према садржају и у предвиђеном броју часова, утврђеним студијским програмом и планом извођења наставе;
- водиће евиденцију о присуству на настави, обављеним испитима и постигнутом успеху студента, на начин предвиђен општим актом Факултета;
- организовати и изводити научноистраживачки рад; препоручивати доступне уџбенике и приручнике за наставни предмет који предаје;
- редовно ће одржавати испите за студенте, према распореду у прописаним испитним роковима;
- држаће консултације са студентима у сврху савладавања наставног програма; предлагаће усавршавање и преиспитивање наставног плана и програма;
- биће ментор студентима при изради завршних радова и дисертација;
- развијаће колегијалне односе са другим члановима академске заједнице;
- биће подвргнут провери успешности свога рада у настави, у складу са општим актом који доноси Сенат Универзитета; обављаће и друге послове утврђене Законом, статутом Универзитета и Факултета.

3. Запослени заснива радни однос на одређено време до 04.07.2021. године.

4. Запослени заснива радни однос са пуним радним временом, у трајању од 8 часова дневно и 40 часова недељно.

5. Запослени ће обављати послове из тачке 2. овог Уговора почев од 05.07.2016. године.

6. Запослени ће обављати послове у Београду.

7. Послодавац може из оправданих разлога да понуди запосленом закључивање Уговора о раду под измењеним условима.

8. Коефицијент за обрачун и исплату зараде утврђује се Уредбом о изменама Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета и износи 28,01.

9. Зарада запосленог одређује се на основу коефицијента из тачке 8. овог уговора и других елемената утврђених у складу са законом и колективним уговором.

10. Запослени има право на додатке, накнаду зараде и друга примања у складу са законом и колективним уговором.

11. Запослени има право у току календарске године на одсуство са рада уз накнаду зараде (плаћено одсуство) у укупном трајању до 7 радних дана у следећим случајевима:

1. склапање брака - 7 радних дана;
2. порођај супруге - 5 радних дана;
3. теже болести члана уже породице - 5 радних дана;
4. заштите од отклањања штетних последица у домаћинству проузрокованих елементарном непогодом - 5 радних дана;
5. селидба сопственог домаћинства на подручју истог места рада - 2 радна дана;
6. селидба сопственог домаћинства из једног у друго насељено место - 3 радна дана;
7. полагање стручног или другог испита у зависности колико траје - од 1 до 5 радних дана;
8. учествовање на синдикалним сусретима, семинарима, образовању за синдикалне активности и сл. - 7 радних дана.

Поред права на одсуство из става 1. овог члана запослени има право на плаћено одсуство и у следећим случајевима:

1. смрти члана уже породице - 5 радних дана;
2. добровољног давања крви, изузимајући дан давања крви - 2 радна дана;
3. коришћење организованог рекреативног одмора у циљу превенције радне инвалидности - 7 радних дана.

12. На предлог Наставно-научног већа, Факултет је дужан да запосленом омогући право на неплаћено одсуство у случајевима:

1. дошколовавања - од 30 дана до три године;
2. израде магистарског рада - до 6 месеци;
3. учешћа у научноистраживачком пројекту - до окончања пројекта;
4. израде докторске дисертације - до годину дана.

Запослени може, на лични захтев, користити неплаћено одсуство за лечење члана уже породице ван места боравка или у иностранству.

Запосленом који користи неплаћено одсуство мирују права и обавезе из радног односа.

13. Запослени на Факултету користе годишњи одмор за време семестралног распуста. Дужина годишњег одмора утврђује се тако што се законски минимум од 20 дана увећава за:

1. по основу доприноса на раду - 2 радна дана;
2. услова рада - од 1 радни дан;
3. радно искуство - за сваке навршене три године радног искуства - 1 радни дан;
4. стручна спрема
 - по основу обављања послова за које се тражи од I до III степена стручне спреме - 1 радни дан,
 - по основу обављања послова за које се тражи од IV до VI степена стручне спреме - 2 радна дана,
 - по основу обављања послова за које се тражи од VII до VIII степена стручне спреме - 3 радна дана;
5. по основу других критеријума
 - раднику инвалиду, самохраном родитељу са дететом до 18 година живота, родитељу са двоје или више деце до 18 година живота, раднику који у свом домаћинству издржава дете које има сметње у психофизичком раду, и
 - раднику млађем од 18 година, раднику са преко 30 година пензијског стажа или са преко 55 година живота и радници са преко 25 година пензијског стажа или са преко 50 година живота - 4 радна дана.

При утврђивању годишњег одмора радна недеља рачуна се као пет радних дана.

Годишњи одмор може да се користи у два дела.

14. Ако запослени користи годишњи одмор у деловима, први део користи у трајању од најмање три радне недеље у току календарске године, а други део најкасније до 30. јуна наредне године.

Запослени који је испунио услов за стицање права на коришћење годишњег одмора у складу са законом, а није у целини или делимично искористио годишњи одмор у календарској години због одсутности са рада ради коришћења породичког одсуства, одсуства са рада ради неге детета и посебне неге детета - има право да тај одмор искористи до 30. јуна наредне године.

15. Запослени не може без сагласности Факултета на територији Републике Србије да обавља послове из делатности Факултета у своје име и за свој рачун као и у име и за рачун другог правног или физичког лица.
16. Ако запослени прекрши забрану конкуренције из претходног члана Факултет има право да од запосленог захтева накнаду штете у складу са Законом.
17. Факултет може отказати уговор о раду запосленом ако за то постоји оправдани разлог који се односи на радну способност запосленог, његово понашање и потребе Факултета и то:
1. ако запослени не остварује резултате рада, односно нема потребна знања и способности за обављање послова на којима ради;
 2. ако запослени не поштује радну дисциплину прописану актом послодавца, односно ако је његово понашање такво да не може да настави рад код послодавца;
 3. ако запослени учини кривично дело на раду или у вези са радом;
 4. ако се запослени не врати на рад код послодавца у року од 15 дана од дана истека рока за неплаћено одсуство или мировање радног односа у смислу овог закона;
 5. ако запослени злоупотреби право на одсуство због привремене спречености за рад;
 6. ако услед технолошких, економских или организационих промена престане потреба за обављањем послова радног места за које је запослени засновао радни однос;
 7. ако ода пословне, службене или друге тајне утврђене Законом или општим актом Факултета;
 8. ако одбије да обавља послове на које је премештен;
 9. ако нецелисходно и неодговорно користи средства рада;
 10. ако фалсификује новчана и друга документа;
 11. ако се не врати на рад на Факултету у року од 15 дана од дана истека рока за неплаћено одсуство или мировања радног односа у смислу члана 179. став 1. тачка 5. Закона о раду
 12. ако без сагласности Наставно-научног већа ради у настави у другој високошколској установи.
 13. ако отвори приватну фирму и региструје делатности из делатности Факултета;
 14. ако запослени одбије закључење анекса уговора о раду у смислу члана 171. став 1. тач. 1. - 4. овог закона;
 15. ако запослени одбије закључење анекса уговора о раду у вези са чланом 33. став 1. тачка 10. овог закона;
18. Послодавац се обавезује да обезбеди и спроводи заштиту на раду у складу са законом, прописаним мерама и нормативима заштите на раду, актом послодавца, односно колективним уговором.
19. Запослени је дужан да се придржава прописаних мера заштите на раду.
20. Запослени и послодавац прихватају сва права, обавезе и одговорности утврђене законом, колективним уговором и овим уговором.
21. Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.
22. Овај уговор сачињен је у 4 (четири) примерка, од којих по 2 (два) примерка задржава свака од уговорних страна.

У Београду, дана 05.07.2016. године.

Запослена,

Др Мери Ганић, ванредни професор



За послодавца,
ДЕКАН

Проф. др Душан Поломчић

РУДАРСКО-ГЕОЛОШКИ ФАКУЛТЕТ
УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ

Бр. 5 324

10. 12. 1993. год.

БЕОГРАД, Бушина бр. 7

Na osnovu člana 91 stav 5 Zakona o Univerzitetu, člana 171 Zakona o opštem upravnom postupku, člana 88 Statuta Rudarsko-geološkog fakulteta Univerziteta u Beogradu i zahteva Šumar Meri, Rudarsko-geološki fakultet Univerziteta u Beogradu izdaje

U V E R E N J E

ŠUMAR (BRANKO) MERI, rođena 23.12.1960.godine, položila je propisane ispite na postdiplomskim magistarskim studijama na Rudarsko-geološkom fakultetu Univerziteta u Beogradu i na dan 12.10.1993. godine odbranila magistarsku tezu pod naslovom: "STRATIGRAFIJA I PALEOGEOGRAFSKE KARAKTERISTIKE NEOGENA ZAPADNOG DELA VELIKOMORAVSKOG BASENA", čime je stekla akademski naziv magistra tehničkih nauka u oblasti geologije; obrazovni profil: Stratigrafija, na ovom fakultetu.

Uverenje se izdaje kao zamena do izdavanja diplome.

Oslobodjeno takse po čl. 19 tačka 26 Zakona o administrativnim taksama.



D E K A N

Prof. dr Miroslav Marković

M. Marković

СОЦИЈАЛИСТИЧКА ФЕДЕРАТИВНА РЕПУБЛИКА ЈУГОСЛАВИЈА
СОЦИЈАЛИСТИЧКА РЕПУБЛИКА СРБИЈА

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ

ДИПЛОМА

О ВИСОКОЈ ШКОЛСКОЈ СПРЕМИ СТЕЧЕНОЈ
НА РУДАРСКО-ГЕОЛОШКОМ ФАКУЛТЕТУ

РЕКТОР УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ И ДЕКАН РУДАРСКО-ГЕОЛОШКОГ ФАКУЛТЕТА СВОЈИМ ПОТПИСИМА И ПЕЧАТОМ УНИВЕРЗИТЕТА ПОТВРЂУЈУ ДА ЈЕ

ШУМАР Б. МЕРИ

РОЂЕН-А 23.12.1960. У БЕОГРАДУ, УПИСАН-А 1979/80
ШКОЛСКЕ ГОДИНЕ, НА ДАН 9.03.1988. ЗАВРШИО-ЛА СА УСПЕХОМ
(СРЕДЊА ОЦЕНА У ТОКУ СТУДИЈА 8,06 ОСАМ 06/100), НА ДИПЛОМСКОМ
ИСПИТУ (10 ДЕСЕТ) ПОЛАГАЊЕ ИСПИТА, ПРОПИСАНИХ ЗА
СТИЦАЊЕ ПРАВА НА ДИПЛОМУ О ВИСОКОЈ ШКОЛСКОЈ СПРЕМИ (ГЕОЛОШКИ ОДСЕК,
СМЕР ЗА РЕГИОНАЛНУ ГЕОЛОГИЈУ И ПАЛЕОНТОЛОГИЈУ, УСМЕРЕЊЕ НА РЕГИОНАЛНУ ГЕОЛОГИЈУ
СТРУКА ГЕОЛОШКА) НА РУДАРСКО-ГЕОЛОШКОМ ФАКУЛТЕТУ У БЕОГРАДУ.

НА ОСНОВУ ТОГА, ИЗДАЈЕ МУ-ЈОЈ СЕ ОВА ДИПЛОМА КОЈОМ СТИЧЕ ВИСОКУ
ШКОЛСКУ СПРЕМУ И СТРУЧНИ НАЗИВ ДИПЛОМИРАНОГ ИНЖЕЊЕРА ГЕОЛОГИЈЕ
КАО И ПРАВА КОЈА МУ-ЈОЈ ПО ЗАКОНУ ПРИПАДАЈУ.

У БЕОГРАДУ

10.03.1988. ГОД.

БР. 254/1

ДЕКАН

ДР ПЕТАР ПОКИМ, ВАНР.ПРОФ.

РЕКТОР

ДР СЛОБОДАН УЈКОВИЋ, РЕД.ПРОФ.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА



РУДАРСКО-ГЕОЛОШКИ ФАКУЛТЕТ
УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ

ДИПЛОМА

О СТЕЧЕНОМ НАУЧНОМ СТЕПЕНУ ДОКТОРА НАУКА

ГАНИЋ (БРАНКО) МЕРИ

РОЂЕНА 23. ДЕЦЕМБРА 1960. ГОДИНЕ У БЕОГРАДУ, САВСКИ ВЕНАЦ, РЕПУБЛИКА СРБИЈА, ДАНА 12. ОКТОБРА 1993. ГОДИНЕ СТЕКЛА ЈЕ АКАДЕМСКИ НАЗИВ МАГИСТРА ТЕХНИЧКИХ НАУКА, А 31. ЈАНУАРА 2006. ГОДИНЕ ОДБРАНИЛА ЈЕ ДОКТОРСКУ ДИСЕРТАЦИЈУ НА РУДАРСКО-ГЕОЛОШКОМ ФАКУЛТЕТУ ПОД НАЗИВОМ „МОРСКО-БРАКИЧНИ МИОЦЕН ДАКИЈСКОГ БАСЕНА, ИСТОЧНА СРБИЈА“.

НА ОСНОВУ ТОГА ИЗДАЈЕ ЈОЈ СЕ ОВА ДИПЛОМА О СТЕЧЕНОМ НАУЧНОМ СТЕПЕНУ

**ДОКТОРА ТЕХНИЧКИХ НАУКА
ОБЛАСТ ГЕОЛОГИЈА**

Редни број из евиденције о издатим дипломама 12 197

У Београду, 9. фебруара 2007. године

ДЕКАН


др Божо Колоња

(М. П.)

РЕКТОР


др Бранко Ковачевић